

## **Rozdział I**

### **Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Wysokość, warunki i zasady wypłacania nauczycielom wynagrodzenia zasadniczego, dodatku za wysługę lat, dodatków specjalistycznych, dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej, nagród jubileuszowych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, zasiłku na zagospodarowanie, odpraw należnych z tytułu rozwiązania stosunku pracy oraz z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy określa ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. ( Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz.674 z późn. zm.) – Karta Nauczyciela, wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz przepisy odrębne.

2. Niniejszy regulamin określa wysokość stawek dodatku: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość dodatku mieszkaniowego, zasady przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

## **Rozdział II**

### **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 2. 1. Środki finansowe na fundusz dodatku motywacyjnego powstają miesięcznie z odpisu w wysokości:

- a) dla nauczycieli – 2,7 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym na 1 etat , ustalonego odrębnie dla każdej ze szkół, z wyłączeniem dyrektorów szkół,
- b) dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w szkole, przedszkolu 2,7% wynagrodzenia nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym na 1 etat.

2. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy .

3. Suma indywidualnych kwot dodatków motywacyjnych przyznanych nauczycielom danej szkoły nie może przekroczyć ustalonego odpisu.

4. Dodatek motywacyjny nauczycielom oraz dyrektorom szkół przyznaje się na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół ustala Wójt, dla nauczycieli – dyrektorzy szkół, w granicach od 5% - 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu.

6. Suma wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół nie może przekroczyć wysokości funduszu tworzonego z odpisu w wysokości 2,7% wynagrodzenia nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym na 1 etat.

7. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp. ,
  - b) efektywne prowadzenie zajęć z uczniem niepełnosprawnym,
  - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
  
- 2) jakość świadczonej pracy, a w tym:
  - a) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - c) dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń szkolnych i pomocy dydaktycznych,
  - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków,
  - f) poszerzanie oferty edukacyjnej zgodnie z aktualnymi potrzebami,
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
  
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach powoływanych przez właściwe organy,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

- d) nieodpłatne prowadzenie dodatkowych zajęć z dziećmi i młodzieżą w czasie pozalekcyjnym,
- e) praca z własnej inicjatywy przyczyniająca się do modernizacji i unowocześnienia pracowni, sali lekcyjnej,
- f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;

4) osiągnięcie co najmniej oceny dobrej.

8. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół poza wymienionymi w ust.7 jest bieżąca ocena wykonywania zadań związanych z powierzaniem stanowiska dyrektora, ze szczególnym uwzględnieniem:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego spójnego z zasadami funkcjonowania systemu edukacji w gminie określonymi przez organ prowadzący, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i prawidłowy nadzór nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p. poż. w szkole,
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych – w tym z funduszy europejskich,
- 3) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe,
- 4) prawidłowe prowadzenie spraw osobowych a w szczególności: zatrudnianie w szkole nauczycieli z pełnymi kwalifikacjami, prawidłowe prowadzenie akt osobowych pracowników, zgodne z przepisami dysponowanie zakładowym funduszem świadczeń socjalnych.
- 5) racjonalne gospodarowanie w zakresie przydzielania nauczycielom godzin ponadwymiarowych, godzin zastępstw doraźnych w taki sposób, aby zapewnić nauczycielom w poszczególnych stopniach awansu zawodowego średnie wynagrodzenie o którym mowa w art. 30 ust. 3 i 4 Ustawy.
- 6) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,

- 7) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych wychowawczych i opiekuńczych oraz terminowa realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
  - 8) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
  - 9) współpraca z organami szkoły,
- 10) pozostałe obowiązki:
- a) przestrzeganie regulaminu pracy,
  - b) troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek,
  - c) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
  - d) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych /konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych/,
  - e) rzetelne i terminowe przekazywanie pracownikom zatrudnionym w szkole informacji kierowanych do szkoły przez organ prowadzący.
9. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się w formie pisemnej, kopie włącza się do akt osobowych.
10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział III**

#### **DODATEK FUNKCYJNY**

§ 3. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola,
- 2) wychowawstwo klasy lub grupy,
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

2. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dyrektorów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów lub grup.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły, w granicach stawek określonych niżej ustala Wójt Gminy, uwzględniając w szczególności:

- 1) wielkość szkoły i jej warunki organizacyjne,
- 2) prawidłową organizację pracy,
- 3) poprawność pod względem formalno – prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,

- 4) prawidłową, zgodną z zasadami dyscypliny budżetowej, realizację budżetu szkoły,
- 5) działania na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju i osiągnięć szkoły,
- 6) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły.

4. Ustala się następujące wysokości dodatków funkcyjnych w skali miesięcznej:

- 1) dyrektor gimnazjum 500,00 zł.
  - 2) dyrektor szkoły podstawowej i przedszkola do 7 oddziałów od 300,00 zł. – 500,00 zł.
  - 3) wicedyrektor od 150,00 zł. – 200,00 zł.
  - 4) dyrektor szkoły podstawowej i przedszkola powyżej 7 oddziałów od 400,00 zł – 600,00 zł.
  - 5) wicedyrektor od 200,00 zł. – 250,00 zł.
- 6) za wychowawstwo klasy lub grupy:
- a) w szkole podstawowej i gimnazjum oraz w przedszkolu – 3,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.
- 7) opiekun stażu 25,00 zł.

5. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub funkcję na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek. Jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora gimnazjum, szkoły podstawowej i przedszkola przysługuje nauczycielowi pełniącemu w zastępstwie jego obowiązki od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po 1 miesiącu zastępstwa.

10. Dodatki funkcyjne przydziela się w okresie od stycznia do końca sierpnia i od września do końca roku kalendarzowego.

11. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości takiej, jak nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze godzin.

12. Dodatki funkcyjne wypłaca się miesięcznie z góry.

## **Rozdział IV**

### **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 4. 1. Za pracę w trudnych warunkach oraz w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć wymienionych w & 8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 i z 2006 r. Nr 43, poz. 293).

2. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy za prowadzenie nauczania indywidualnego dzieci, realizowanego na podstawie orzeczenia poradni psychologiczno – pedagogicznej – w wysokości 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom:

- 1) prowadzącym zajęcia dydaktyczno – wychowawcze w klasach integracyjnych / zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania dla uczniów z orzeczeniami PPP/ – w wysokości 25% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 2) prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach – w wysokości 18% wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

6. Dodatki za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt .

7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## **Rozdział V**

### **DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

§ 5. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi na zasadach określonych w odrębnych przepisach, z zastrzeżeniem ust.2

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział VI**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW.**

§ 6. 1. Wynagrodzenie przysługujące nauczycielowi za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc jego wynagrodzenie zasadnicze lub kwotę stanowiącą sumę jego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

6. Wynagrodzenie przysługujące nauczycielowi za jedną godzinę zrealizowaną w ramach doraźnego zastępstwa ustala się stosując zasadę, o której mowa w ust.2.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

8. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu decyzji organu prowadzącego lub organu nadzorującego;
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy, umieszczone w planie pracy szkoły;
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień – traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.



## Rozdział VII

### DODATEK MIESZKANIOWY

§ 7.1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Przez określenie „wymiar nie niższy połowa tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin” należy rozumieć również sumę częściowych etatów w placówkach prowadzonych przez gminę.

3. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- |  |   |          |
|--|---|----------|
| 1) przy jednej osobie w rodzinie           | - | 8,00 zł  |
| 2) przy dwóch osobach w rodzinie           | - | 16,00 zł |
| 3) przy trzech osobach w rodzinie i więcej | - | 24,00 zł |

4. Do osób, o których mowa w §7 ust.1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących współmałżonka oraz dzieci, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek, w wysokości określonej w § 7 ust.3. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej. W przypadku, gdy z nauczycielem zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego i urlopu dla poratowania zdrowia.

- 5) nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 7 ust.4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.

## Rozdział VIII

### NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 8. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli pochodzą z odpisów w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli:

- 1) 75% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 25% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego, z zastrzeżeniem, że wysokość nagrody nie może być niższa niż 500,00 zł.

2. Nagroda, o której mowa w § 26 ma charakter uznaniowy. Może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, który posiada w szczególności wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
  - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
  - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
  - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I – III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach gminnych, powiatowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,
  - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
  - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
  - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,

- h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- j) tworzy ciekawe formy pracy w ramach zajęć pozalekcyjnych.

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;

3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela;

4) w zakresie zarządzania szkołą:

- a) dyrektor inicjuje działania promujące placówkę w środowisku lokalnym, a podejmowane działania warunkują prawidłowy rozwój placówki,
- b) placówka uzyskuje wysokie wyniki w sprawdzianach i egzaminach zewnętrznych,
- c) postawa dyrektora sprzyja budowaniu pozytywnych relacji i dobrej atmosfery w szkole,
- d) dyrektor stwarza warunki do wszechstronnego rozwoju ucznia (bogata baza szkoły, nauczyciele systematycznie podnoszą swoje kwalifikacje, zdobywają kolejne stopnie awansu zawodowego).

3. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy lub dyrektora szkoły mogą składać:

- 1) organy szkoły,
- 2) organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
- 3) organizacje związkowe.

4. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy składa się w Urzędzie Gminy, a o nagrodę dyrektora w szkole.

- 1) wnioski należy składać do dnia 25 września każdego roku i winny one zawierać:
  - a) imię i nazwisko oraz stanowisko nauczyciela, nazwę szkoły, staż pracy nauczyciela oraz przyznane mu wcześniej nagrody i odznaczenia,
  - b) szczegółowe uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody,
  - c) opinię zakładowej organizacji związkowej, do której kandydat należy.
  
- 2) Wnioski o nagrodę analizuje komisja powołana odpowiednio przez Wójta Gminy i dyrektora szkoły, która przedkłada analizę złożonych wniosków do dnia 5 października każdego roku dysponentom nagród.

5. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 8 ust.1 pkt. 1 – dyrektor szkoły
- 2) ze środków, o których mowa w § 8 ust.1 pkt. 2 - Wójt Gminy

6. Nagrody, o których mowa w § 8ust. 1 przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

W uzasadnionych przypadkach Wójt Gminy lub dyrektor szkoły może przyznać nagrodę w innym czasie, według zasad określonych w niniejszym regulaminie.

7. Kopię decyzji o przyznaniu nagrody umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

## **Rozdział IX**

### **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

§ 9. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, działającymi w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Waganiec.

Uzgodniono dnia 9 marca 2009 roku:

- ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego  
Zarządem Oddziału Gminy Waganiec  
z/s w Zbrachlinie, 87-731 Waganiec ;
  
- z Komisją Międzyzakładową  
NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty  
i Szkolnictwa Wyższego Kujaw i Ziemi Dobrzyńskiej  
we Włocławku 87-800 ,ul. Mechaników 1.