

**UCHWAŁA Nr XXXVI/209/10
RADY GMINY WAGANIEC
z dnia 28 maja 2010 roku**

w sprawie: przyjęcia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Waganiec”.

Na podstawie art.18, ust.2, pkt 15 ust.1 Ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r., Nr 142 , poz. 1591 z późn. zm.) w związku z art.30, ust.6 i ust.6a ustawy Karta Nauczyciela z 26 stycznia 1982 r. (Dz. U. z 2006 r., Nr 97, poz.674 z późn. zm.) oraz zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),
Rada Gminy Waganiec uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się „Regulamin wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Waganiec” w brzmieniu ustalonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Waganiec.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXVI/146/09 Rady Gminy Waganiec z 31 marca 2009 r. w sprawie przyjęcia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Waganiec” (Dziennik Urzędowy Województwa Kujawsko – Pomorskiego z dnia 20.05.2009 r. Nr 53 poz. 1108).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**
Monika Szejner
mgr Monika Szejner

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Wysokość i warunki wypłacania nauczycielom wynagrodzenia zasadniczego, dodatku za wysługę lat, dodatków specjalistycznych, dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej, nagród jubileuszowych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, zasiłku na zagospodarowanie, odpraw należnych z tytułu rozwiązania stosunku pracy oraz z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy określa ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz.674 z późn. zm.) – Karta Nauczyciela, wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz przepisy odrębne.

2. Niniejszy regulamin określa wysokość stawek dodatku: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość dodatku mieszkaniowego, zasady przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Rozdział II

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2. 1. Środki finansowe na fundusz dodatku motywacyjnego powstają miesięcznie z odpisu w wysokości:

- a) dla nauczycieli – 2,7 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym na 1 etat , ustalonego odrębnie dla każdej ze szkół, z wyłączeniem dyrektorów szkół,
- b) dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w szkole, przedszkolu 2,7% wynagrodzenia nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym na 1 etat.

2. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy .

3. Suma indywidualnych kwot dodatków motywacyjnych przyznanych nauczycielom danej szkoły nie może przekroczyć ustalonego odpisu.

4. Dodatek motywacyjny nauczycielom oraz dyrektorom szkół przyznaje się na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół ustala Wójt, dla nauczycieli – dyrektorzy szkół, w granicach od 5% - 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.

6. Suma wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół nie może przekroczyć wysokości funduszu tworzonego z odpisu w wysokości 2,7% wynagrodzenia nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym na 1 etat.

7. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

2) jakość świadczonej pracy, a w tym:

- a) dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń szkolnych i pomocy dydaktycznych,
- b) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- c) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków,
- d) poszerzanie oferty edukacyjnej zgodnie z aktualnymi potrzebami,
- e) przestrzeganie dyscypliny pracy;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach powoływanych przez właściwe organy,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) nieodpłatne prowadzenie dodatkowych zajęć z dziećmi i młodzieżą w czasie pozalekcyjnym,
- e) praca z własnej inicjatywy przyczyniająca się do modernizacji i unowocześnienia pracowni, sali lekcyjnej,
- f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;

8. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół poza wymienionymi w ust.7 jest bieżąca ocena wykonywania zadań związanych z powierzaniem stanowiska dyrektora, ze szczególnym uwzględnieniem:
 - 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego spójnego z zasadami funkcjonowania systemu edukacji w gminie określonymi przez organ prowadzący, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i prawidłowy nadzór nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p. poż. w szkole,
 - 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych – w tym z funduszy europejskich,
 - 3) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe,
 - 4) prawidłowe prowadzenie spraw osobowych a w szczególności: zatrudnianie w szkole nauczycieli z pełnymi kwalifikacjami, prawidłowe prowadzenie akt osobowych pracowników, zgodne z przepisami dysponowanie zakładowym funduszem świadczeń socjalnych.
 - 5) racjonalne gospodarowanie w zakresie przydzielania nauczycielom godzin ponadwymiarowych, godzin zastępstw doraźnych.
 - 6) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
 - 7) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych wychowawczych i opiekuńczych oraz terminowa realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
 - 8) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
 - 9) współpraca z organami szkoły,
 - 10) pozostałe obowiązki:
 - a) przestrzeganie regulaminu pracy,
 - b) troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek,
 - c) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - d) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych /konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych/

- e) rzetelne i terminowe przekazywanie pracownikom zatrudnionym w szkole informacji kierowanych do szkoły przez organ prowadzący.
9. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się w formie pisemnej, kopie włącza się do akt osobowych.

Rozdział III

DODATEK FUNKCYJNY

§ 3. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola,
- 2) wychowawstwo klasy lub grupy,
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

2. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dyrektorów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów lub grup.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły, w granicach stawek określonych niżej ustala Wójt Gminy.

4. Dodatek funkcyjny jest związany z pełnieniem funkcji.

5. Ustala się następujące wysokości dodatków funkcyjnych w skali miesięcznej:

- 1) dyrektor gimnazjum 500,00 zł.
- 2) dyrektor szkoły podstawowej i przedszkola do 7 oddziałów od 300,00 zł. – 500,00 zł.
- 3) wicedyrektor od 150,00 zł. – 200,00 zł.
- 4) dyrektor szkoły podstawowej i przedszkola powyżej 7 oddziałów od 400,00 zł. – 600,00 zł.
- 5) wicedyrektor od 200,00 zł. – 250,00 zł.
- 6) za wychowawstwo klasy lub grupy:

a) w szkole podstawowej i gimnazjum oraz w przedszkolu – 3,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.

(Liczona od stawki 25 000 zł)

8. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości takiej, jak nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze godzin.

Rozdział IV

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 4. 1. Za pracę w trudnych warunkach oraz w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć wymienionych w § 8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 i z 2006 r. Nr 43, poz. 293).

2. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy za prowadzenie nauczania indywidualnego dzieci, realizowanego na podstawie orzeczenia poradni psychologiczno – pedagogicznej – w wysokości 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom:

- 1) prowadzącym zajęcia dydaktyczno – wychowawcze określone w § 8 i 9 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005r. wymienionego w § 4.1 regulaminu, (zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania dla uczniów z orzeczeniami PPP) – w wysokości 25% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 2) prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 18% wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

6. Dodatki za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt .

Rozdział V

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 5. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi na zasadach określonych w art. 33 ust. 1, art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz & 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 i z 2006 r. Nr 43, poz. 293).

Rozdział VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW.

§ 6. 1. Wynagrodzenie przysługujące nauczycielowi za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc jego wynagrodzenie zasadnicze lub kwotę stanowiącą sumę jego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie przysługujące nauczycielowi za jedną godzinę zrealizowaną w ramach doraźnego zastępstwa ustala się stosując zasadę, o której mowa w ust.2.

Rozdział VII

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 7.1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- | | | |
|--|---|----------|
| 1) przy jednej osobie w rodzinie | - | 8,00 zł |
| 2) przy dwóch osobach w rodzinie | - | 16,00 zł |
| 3) przy trzech osobach w rodzinie i więcej | - | 24,00 zł |

3. Do osób, o których mowa w §7 ust.1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących współmałżonka oraz dzieci, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek, w wysokości określonej w § 7 ust.3. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

6. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej. W przypadku, gdy z nauczycielem zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego i urlopu dla poratowania zdrowia.

- 5) nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 7 ust.4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.

Rozdział VIII

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 8. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli pochodzą z odpisów w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli:

- 1) 75% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 25% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
- 3) Wysokość nagrody dla dyrektorów i nauczycieli nie może być niższa niż 500,00 zł.
- 4) Kryteria i tryb przyznawania Nagrody ze specjalnego funduszu nagród zostały określone w oddzielnym regulaminie.

§ 8.2. Warunkiem przyznania nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla dyrektorów i nauczycieli jest ocena wyróżniająca.

Rozdział IX

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 9. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, działającymi w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Waganiec.

Uzgodniono dnia 22 kwietnia 2010 roku:
- ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego
Zarządem Oddziału Gminy Waganiec
z/s w Zbrachlinie, 87-731 Waganiec ;

- z Komisją Międzyzakładową
NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty
i Szkolnictwa Wyższego Kujaw i Ziemi Dobrzyńskiej
we Włocławku 87-800 ,ul. Mechaników 1.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Monika Szrejter
mgr Monika Szrejter