

**Zarządzenie Nr 5**  
**Wójta Gminy Waganiec**  
**z dnia 18 stycznia 2010 roku**

**w sprawie: ustalenia stanowisk którym przysługują środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze, środki czystości lub ekwiwalent pieniężny na zakup i pranie odzieży i obuwia roboczego oraz zakup środków czystości dla pracowników Urzędu Gminy**

Na podstawie art. 237<sup>6</sup>, 237<sup>7</sup>, 237<sup>9</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.)

Zarządzam, co następuje:

**§ 1**  
**Cel procedury**

Wprowadzam do stosowania procedurę celem, której jest uregulowanie kwestii przydziału środków ochrony indywidualnej, oraz odzieży roboczej i obuwia roboczego w Urzędzie Gminy Waganiec, oraz wypłaty ekwiwalentów za te świadczenia rzeczowe oraz uregulowania kwestii prania odzieży roboczej.

**§ 2**  
**Przedmiot procedury**

Przedmiotem procedury jest:

- a) określenie stanowisk ze wskazaniem na przydział odzieży roboczej i środków ochrony indywidualnej,
- b) określenie zasad zapewnienia odzieży roboczej oraz jej prania.

**§ 3**  
**Zakres procedury**

Procedura dotyczy:

- a) stanowisk pracy na których zostają przydzielone: odzież i obuwie robocze, z uwagi iż na tych stanowiskach odzież własna pracownika może ulec zniszczeniu lub znacznemu zabrudzeniu,
- b) stanowisk pracy na których zostają przydzielone środki ochrony indywidualnej, w celu ochrony pracownika przed jednym lub większą liczbą zagrożeń związanych z występowaniem niebezpiecznych lub szkodliwych czynników w środowisku pracy, ze względu na wymagania technologiczne, sanitarne lub bezpieczeństwa i higieny pracy,

**§ 4**  
**Przydzielone do stanowiska ubrania i obuwie robocze oraz środki ochrony indywidualnej**

1. Pracodawca ustalił, iż na wszystkich stanowiskach, dopuszcza się używanie przez pracowników, za ich zgodą, własnej odzieży i obuwia roboczego, spełniających wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy.



2. Tabela Normy przydziału odzieży i obuwia roboczego, środków ochrony indywidualnej oraz przewidywany okres ich użytkowania:

Lp.	Stanowisko	Zakres wyposażenia: R-odzież i obuwie robocze O-ochrona indywidualna	Przewidywany okres używalności w miesiącach
1.	-robotnik gospodarczy (pracownik gospodarczy) -pracownicy zatrudnieni w ramach robót publicznych i prac interwencyjnych -palacz c.o. -konserwator urządzeń oczyszczalni ścieków i sieci kanalizacyjnej -inkasent -kierowca	1. R – czapka drelichowa lub beret, 2. R- ubranie robocze drelichowe 3. R – trzewiki przemysłowe sk./gum. 4. O – kamizelka lub bluza ocieplana 5. O – buty filcowo-gumowe 6. O – kurtka przeciwdeszczowa wg potrzeb 7. O – rękawice ochronne 8. R – koszula flanelowa	12 12 36 12 24 18 - 12 12
2.	-pracownik gospodarczy (sprzątaczk)	1. R - chusta na głowę 2. R - fartuch drelichowy lub z tkaniny syntetycznej 3. R - trzewiki profilaktyczne tekstylne 4. O - rękawice gumowe	12 12 6 12

Uwaga:

Powyższa tabela określa jednocześnie stanowiska pracy, na których może być używana przez pracowników, za ich zgodą, własna odzież i obuwie robocze, spełniające wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy.

## §5

### Zasady

#### **gospodarowania odzieżą i obuwiem roboczym i wypłacania ekwiwalentu pracownikom używającym własnej odzieży i obuwia roboczego**

1. Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach wymienionych w Tabeli norm i zasad przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego nabywają prawo do ich otrzymania z dniem zawarcia umowy o pracę.
2. Okresy użytkowania odzieży i obuwia roboczego liczy się od dnia wydania. Po upływie okresu użytkowania przechodzą one na własność pracownika.
3. Przydziały odzieży i obuwia roboczego przysługują także pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy, z tym, że okres użytkowania przedłuża się odpowiednio.
4. Pracownikowi przysługuje w zamian za nie wydaną odzież i obuwie robocze ekwiwalent pieniężny, w razie gdy:
  - 1) nie przydzielano mu przysługującej zgodnie z Tabelą odzieży i obuwia,
  - 2) odzież i obuwie przydzielano mu w terminie późniejszym aniżeli termin nabycia prawa do tego świadczenia,
  - 3) za zgodą pracodawcy użytkował odzież i obuwie przez okres dłuższy od ustalonego okresu użytkowania,
  - 4) zatrudniony jest na stanowisku, które znajduje się w wykazie (tabeli) obejmującym stanowiska, na których może być używana przez pracowników, za ich zgodą własną odzież i obuwie robocze, spełniające wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy.
5. Ekwiwalent, o którym mowa w ust. 4 nie przysługuje za czas zwolnienia lekarskiego i urlopu bezpłatnego. Naliczany jest proporcjonalnie do przepracowanego czasu pracy w danym miesiącu i zaokrąglony do pełnych złotych.
6. W razie utraty bądź zniszczenia całości lub części odzieży lub obuwia przed upływem okresu używalności, pracownik otrzymuje nową odzież lub obuwie, jeżeli utrata lub zniszczenie nastąpiło bez jego winy.
7. Jeżeli utrata lub zniszczenie nastąpiło z winy pracownika, otrzymuje on nowy przydział za zwrotem 25% kosztów zakupu przydziału oraz za zwrotem kosztów utraconego bądź zniszczonego przydziału. Koszt utraconego bądź zniszczonego przydziału (części przydziału) oblicza się za okres od utraty lub zniszczenia do końca okresu używalności.
8. W razie rozwiązania umowy o pracę przed upływem okresu używalności przydziału jeżeli rozwiązanie umowy nastąpiło za wypowiedzeniem przez pracownika lub z jego winy bez wypowiedzenia, przydział przechodzi na własność pracownika za zwrotem wartości przydziału, obliczonej za czas od dnia zaprzestania pracy do końca okresu używalności. Przydział przechodzi na własność pracownika bez obowiązku zwrotu wartości przydziału, o której mowa w pkt 7, w razie rozwiązania umowy o pracę przed upływem okresu używalności, w innych przypadkach niż określone w pkt 7, a także w związku z przejściem pracownika na emeryturę lub rentę.
9. Za zgodą pracownika, pranie i czyszczenie odzieży i obuwia roboczego może on dokonywać we własnym zakresie. Za czynność tę przysługuje pracownikowi ekwiwalent pieniężny wypłacany do 25 danego miesiąca - ekwiwalent miesięczny.
10. Za zgodą pracownika, zakup środków czystości może on dokonywać we własnym zakresie. Za czynność tę przysługuje pracownikowi ekwiwalent pieniężny wypłacany do 25 danego miesiąca - ekwiwalent miesięczny.

11. Ekwiwalent, o którym mowa w pkt 9 wypłaca się pracownikom zatrudnionym na stanowiskach wymienionych w tabeli w wysokości: 10 zł miesięcznie.
12. Ekwiwalent, o którym mowa w pkt 10 wypłaca się pracownikom zatrudnionym na stanowiskach wymienionych w tabeli w wysokości: 12,80 zł miesięcznie.
13. Ekwiwalent, o którym mowa w pkt 4 wypłaca się pracownikom zatrudnionym na stanowiskach wymienionych w tabeli w wysokości: 17,20 zł miesięcznie.

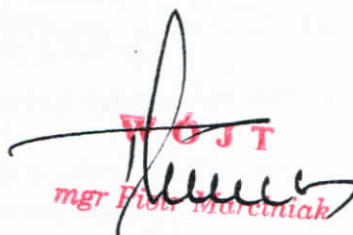
§ 6

Traci moc:

Zarządzenie Nr 46/2007 Wójta Gminy Waganiec z dnia 27 grudnia 2007 r.

§ 7

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą od dnia 01 stycznia 2010 r.

  
WÓJTA  
mgr Piotr Marciniak

11 633  
RADCA PRAWNY  
Agnieszka Wiśniewska

## Wyliczenie

Kwoty ekwiwalentu za nie wydaną odzież, obuwiu robocze  
Środki czystości oraz ekwiwalent za pranie na rok 2010

### Odzież, obuwiu robocze, ekwiwalent za pranie :

#### Stanowiska :

Robotnik gospodarczy (pracownik gospodarczy), pracownicy zatrudnieni w ramach robót publicznych i prac interwencyjnych, palacz centralnego ogrzewania, konserwator urządzeń oczyszczalni ścieków i sieci kanalizacyjnej, inkasent, kierowca.

1. Czapka drelichowa lub beret 1 szt.	6 zł : 12 = 0,50 zł
2. Ubranie robocze drelichowe	60 zł : 12 = 5 zł
3. Trzewiki przemysłowe sk/gum	60 zł : 12 = 5 zł
4. Kamizelka lub bluza ocieplana	48 zł : 24 = 2 zł
5. Buty filcowo – gumowe	36 zł : 18 = 2 zł
6. Kurtka przeciwdeszczowa	według potrzeb
7. Rękawice ochronne	6 zł : 12 = 0,50 zł
8. Koszula flanelowa	26,50 zł : 12 = 2,20 zł

#### Pracownik gospodarczy (sprzątaczką) :

1. Chusta na głowę	14,50 zł : 12 = 1,20 zł
2. Fartuch drelichowy lub z tkaniny syntetycznej	60 zł : 12 = 5 zł
3. Trzewiki profilaktyczne tekstylne	60 zł : 6 = 10 zł
4. Rękawice gumowe	12 zł : 12 = 1 zł

#### Środki czystości na 1 m – c. :

1. Mydło toaletowe	3 szt. * 1,10 zł = 3,30 zł
2. Proszek do prania	1 op. * 6 zł = 6 zł
3. Pasta do mycia rąk	1 op. * 3,50 zł = 3,50 zł

#### Ekwiwalent za pranie odzieży

10 zł/ m – c

---

RAZEM 40 zł

Słownie : czterdzieści złotych 00/100 gr.

*Wyliczenie wykonano w oparciu o ocenę detaliczną  
wskazanych wyliczeń*

**Inspektor ds. BHP**  
upr. BHP 6/3/04/2005  
upr. pedag. 706/84

**Bolesław Jurkowski**

TR 633  
**RADCA PRAWNY**  
Agnieszka Wiśniewska

**WÓJT**  
**mgr Piotr Marciniak**