

**Uchwała Nr XV/80/08  
RADY GMINY WAGANIEC  
z dnia 31 marca 2008 roku**

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami) zwanym dalej „rozporządzeniem” w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi Rada Gminy Waganiec uchwała co następuje :

**§ 1.** Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Waganiec, zwany dalej regulaminem, który określa :

1. wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego, niektóre inne składniki wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

**§ 2.** Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

1. ustawa – ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
2. rozporządzenie – rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293);
3. zajęcia indywidualnego nauczania – organizowane na podstawie rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 29 stycznia 2003 r. w sprawie sposobu i trybu organizowania indywidualnego nauczania dzieci i młodzieży (Dz. U. z 2003 r. Nr 23, poz. 193);
4. wynagrodzenie zasadnicze – należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze;
5. szkoła – podmiot zatrudniający nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Waganiec; pojęcie to obejmuje również zespół szkół;
6. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
7. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
8. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,

9. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia;
10. dla potrzeb obliczenia średniego wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach przyjmuje się etaty kalkulacyjne.

§ 3. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

## I. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 4. 1. Prawo nauczycieli do dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia i inne okresy zatrudnienia uprawniające do dodatku za wysługę lat określa § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

3. Zaliczenia okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat dokonuje dyrektor szkoły (placówki) na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionych odpisów.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki do dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki do dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

5. Dodatek za wysługę lat przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia, a także za dni usprawiedliwionej nieobecności, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że stosowne przepisy stanowią inaczej.

6. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy po zasięgnięciu opinii właściwych organów związków zawodowych.

3. Środki finansowe na fundusz dodatku motywacyjnego powstają miesięcznie z odpisu w wysokości:

- 1) dla nauczycieli – 2,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym na 1 etat, ustalonego odrębnie dla każdej ze szkół, z wyłączeniem dyrektorów szkół,
- 2) dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w szkole, przedszkolu 2,5% wynagrodzenia nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym na 1 etat.

4. Suma indywidualnych kwot dodatków motywacyjnych przyznanych nauczycielom danej szkoły nie może przekroczyć ustalonego odpisu.

5. Dodatek motywacyjny nauczycielom oraz dyrektorom szkół przyznaje się na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół ustala Wójt, dla nauczycieli – dyrektorzy szkół, w granicach od 5% - 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu.

7. Suma wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół nie może przekroczyć wysokości funduszu tworzonego z odpisu w wysokości 2,5% wynagrodzenia nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym na 1 etat.

8. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp. ,
- b) efektywne prowadzenie zajęć z uczniem niepełnosprawnym,
- c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

2) jakość świadczonej pracy, a w tym:

- a) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- c) dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń szkolnych i pomocy dydaktycznych,
- d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków,
- f) poszerzanie oferty edukacyjnej zgodnie z aktualnymi potrzebami,
- g) przestrzeganie dyscypliny pracy;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach powoływanych przez właściwe organy,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) nieodpłatne prowadzenie dodatkowych zajęć z dziećmi i młodzieżą w czasie pozalekcyjnym,
- e) praca z własnej inicjatywy przyczyniająca się do modernizacji i unowocześnienia pracowni, sali lekcyjnej,
- f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;

4) osiągnięcie co najmniej oceny dobrej.

9. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół jest bieżąca ocena wykonywania zadań związanych z powierzaniem stanowiska dyrektora, ze szczególnym uwzględnieniem:

- 1) kierowania działalnością dydaktyczno – wychowawczą szkoły,
  - a) uzyskiwania efektów pracy dydaktyczno – wychowawczej szkoły,
  - b) efektów współpracy z radą rodziców,
  - c) osiągnięć w działalności innowacyjnej;
- 2) stwarzania warunków do rozwoju samorządności i zainteresowań uczniów oraz efektów pracy pozalekcyjnej i środowiskowej;
- 3) dbałość o warunki pracy i nauki oraz przestrzegania przepisów BHP;
- 4) przestrzegania prawa pracy i realizacji polityki kadrowej, prowadzenia spraw osobowych pracowników, w tym:
  - a) dbałość o doskonalenie nauczycieli,
  - b) kształtowanie właściwych stosunków międzyludzkich,
  - c) współdziałanie z zakładową organizacją związkową;
- 5) dbałość o stan techniczny obiektu i wyposażenia w pomoce i sprzęt;
- 6) prowadzenie racjonalnej gospodarki środkami finansowymi, pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym funduszy strukturalnych.

10. Dodatki dyrektorom szkół przyznaje Wójt Gminy Waganiec. Bieżąca ocena wykonywania zadań przez dyrektorów dokonywana jest przez Wójta Gminy Waganiec. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się w formie pisemnej, kopie włącza się do akt osobowych.

11. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6. Na podstawie kryteriów wymienionych w § 5 ust. 9 oraz po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej i odpowiednich organów związków zawodowych dyrektorzy poszczególnych placówek przyznają dodatek motywacyjny, stanowiący odrębny składnik wynagrodzenia, w granicach posiadanych środków finansowych.

§ 7. Zasady, o których mowa w § 5 i § 6 dyrektor podaje do wiadomości radzie pedagogicznej.

§ 8. O przyznaniu dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół, przedszkoli decyduje Wójt Gminy po zasięgnięciu opinii odpowiednich organów związków zawodowych.

### III. DODATEK FUNKCYJNY

§ 9. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola,

- 2) wychowawstwo klasy lub grupy,
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

2. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dyrektorów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów lub grup.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły, w granicach stawek określonych niżej ustala Wójt Gminy, uwzględniając w szczególności:

- 1) wielkość szkoły i jej warunki organizacyjne,
- 2) prawidłową organizację pracy,
- 3) poprawność pod względem formalno – prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
- 4) prawidłową, zgodną z zasadami dyscypliny budżetowej, realizację budżetu szkoły,
- 5) działania na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju i osiągnięć szkoły,
- 6) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla pozostałych nauczycieli, w granicach stawek określonych w § 10 podpunkt „d” i podpunkt „e” ustala dyrektor szkoły, w której są zatrudnieni.

**§ 10.** Ustala się następujące wysokości dodatków funkcyjnych w skali miesięcznej:

- 1) dyrektor gimnazjum 400,00 zł.
- 2) dyrektor szkoły podstawowej i przedszkola do 7 oddziałów od 300,00 zł. – 500,00 zł.
- 3) wicedyrektor od 150,00 zł. – 200,00 zł.
- 4) dyrektor szkoły podstawowej i przedszkola powyżej 7 oddziałów od 400,00 zł – 600,00 zł.
- 5) wicedyrektor od 200,00 zł. – 250,00 zł.
- 6) za wychowawstwo klasy lub grupy:
  - a) w szkole podstawowej i gimnazjum – 65,00 zł.
  - b) w przedszkolu – 65,00 zł.
- 7) opiekun stażu 20,00 zł.

**§ 11.** W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

**§ 12.** Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

**§ 13.** Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub funkcję na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 14. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek. Jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 15. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora gimnazjum, szkoły podstawowej i przedszkola przysługuje nauczycielowi pełniącemu w zastępstwie jego obowiązki od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po 1 miesiącu zastępstwa.

§ 16. Dodatki funkcyjne przydziela się w okresie od stycznia do końca sierpnia i od września do końca roku kalendarzowego.

§ 17. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości takiej, jak nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze godzin.

§ 18. Dodatki funkcyjne wypłaca się miesięcznie z góry.

#### **IV. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 19. 1. Za pracę w trudnych warunkach oraz w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć wymienionych w § 8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 i z 2006 r. Nr 43, poz. 293).

2. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy za prowadzenie nauczania indywidualnego dzieci, realizowanego na podstawie orzeczenia poradni psychologiczno – pedagogicznej – w wysokości 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom, jeśli praca jest wykonywana w pełnym wymiarze godzin:

- 1) prowadzącym zajęcia dydaktyczno – wychowawcze w klasach integracyjnych – pod warunkiem, że w klasie, grupie wychowawczej znajduje się przynajmniej jedno dziecko o upośledzeniu umysłowym w stopniu umiarkowanym lub znacznym i zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania – w wysokości 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 2) prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach – w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

6. Dodatki za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt .

7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## **V. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 20. Wynagrodzenie przysługujące nauczycielowi za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc jego wynagrodzenie zasadnicze lub kwotę stanowiącą sumę jego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

§ 21. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 22. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 23. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 24. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 25. Wynagrodzenie przysługujące nauczycielowi za jedną godzinę zrealizowaną w ramach dorażnego zastępstwa ustala się stosując zasadę, o której mowa w § 21.

## VI. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 26. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli pochodzą z odpisów w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli:

- 1) 75% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 25% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego, z zastrzeżeniem, że wysokość nagrody nie może być niższa niż 500,00 zł.

§ 27. Nagroda, o której mowa w § 26 ma charakter uznaniowy. Może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, który posiada w szczególności wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
  - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
  - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
  - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I – III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach gminnych, powiatowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,
  - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
  - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
  - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
  - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
  - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
  - j) tworzy ciekawe formy pracy w ramach zajęć pozalekcyjnych.
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
  - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
  - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,



d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;

3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela;

4) w zakresie zarządzania szkołą:

- a) dyrektor inicjuje działania promujące placówkę w środowisku lokalnym, a podejmowane działania warunkują prawidłowy rozwój placówki,
- b) placówka uzyskuje wysokie wyniki w sprawdzianach i egzaminach zewnętrznych,
- c) postawa dyrektora sprzyja budowaniu pozytywnych relacji i dobrej atmosfery w szkole,
- d) dyrektor stwarza warunki do wszechstronnego rozwoju ucznia (bogata baza szkoły, nauczyciele systematycznie podnoszą swoje kwalifikacje, zdobywają kolejne stopnie awansu zawodowego).

**§ 28.** Wnioski o nagrodę Wójta Gminy lub dyrektora szkoły mogą składać:

- 1) organy szkoły,
- 2) organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
- 3) organizacje związkowe.

**§ 29.** Wnioski o nagrodę Wójta Gminy składa się w Urzędzie Gminy, a o nagrodę dyrektora w szkole.

1. Wnioski należy składać do dnia 25 września każdego roku i winny one zawierać:

- a) imię i nazwisko oraz stanowisko nauczyciela, nazwę szkoły, staż pracy nauczyciela oraz przyznane mu wcześniej nagrody i odznaczenia,
- b) szczegółowe uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody,
- c) opinię zakładowej organizacji związkowej, do której kandydat należy.

2. Wnioski o nagrodę analizuje komisja powołana odpowiednio przez Wójta Gminy i dyrektora szkoły, która przedkłada analizę złożonych wniosków do dnia 5 października 2008 r. dysponentom nagród.

**§ 30.** Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 26 pkt. 1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i odpowiednich organów związków zawodowych,
- 2) ze środków, o których mowa w § 26 pkt. 2 - Wójt Gminy po zasięgnięciu opinii organów związków zawodowych.

**§ 31.** 1. Nagrody, o których mowa w § 27 przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach Wójt Gminy lub dyrektor szkoły może przyznać nagrodę w innym czasie, według zasad określonych w niniejszym regulaminie.

2. Kopię decyzji o przyznaniu nagrody umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

## VII. DODATEK MIESZKANIOWY

§ 32. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Przez określenie „wymiar nie niższy połowa tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin” należy rozumieć również sumę częściowych etatów w placówkach prowadzonych przez gminę.

§ 33. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- |  |   |           |
|--|---|-----------|
| 1) przy jednej osobie w rodzinie           | - | 8,00 zł.  |
| 2) przy dwóch osobach w rodzinie           | - | 16,00 zł. |
| 3) przy trzech osobach w rodzinie i więcej | - | 24,00 zł. |

§ 34. Do osób, o których mowa w § 33 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących współmałżonka oraz dzieci, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

§ 35. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek, w wysokości określonej w § 33. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

§ 36. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 37. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej. W przypadku, gdy z nauczycielem zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- d) korzystania z urlopu wychowawczego i urlopu dla poratowania zdrowia.

§ 38. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 35, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.

§ 39. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy oraz dyrektorom szkół.

§ 40. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego, wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2008r. i obowiązuje do dnia 31 grudnia 2008 r.

§ 41. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, działającymi w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Waganiec.

Uzgodniono dnia 11 marca 2008 roku:

- ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego  
Zarządem Oddziału Gminy Waganiec  
z/s w Zbrachlinie, 87-731 Waganiec ;
- z Komisją Międzyzakładową  
NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty  
i Szkolnictwa Wyższego Kujaw i Ziemi Dobrzyńskiej  
we Włocławku 87-800 ,ul. Mechaników 1.

**Przewodniczący Rady Gminy  
Monika Bierzyńska**