**ZARZĄDZENIE Nr 121.2023**

**Wójta Gminy Waganiec**

**z dnia 28 grudnia 2023 r.**

**zmieniające zarządzenie nr 66.2017 Wójta Gminy Waganiec z dnia 19 grudnia 2017 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy   
w Wagańcu.**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 21 października maja 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) zarządzam, co następuje:

**§ 1.** W zarządzeniu Nr 66.2017 Wójta Gminy Waganiec z dnia 19 grudnia 2017 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników w Urzędzie Gminy Waganiec, w załączniku wprowadza się następujące zmiany:

1. W rozdziale V Dodatki do wynagrodzenia zasadniczego i nagrody §11 otrzymuje następujące brzmienie:

„§11 Dodatek przedemerytalny.

1. Pracownikowi Urzędu Gminy Waganiec odchodzącemu na emeryturę, w okresie na 12 miesięcy przed emeryturą może być przyznany dodatek przedemerytalny w wysokości 500 zł netto.

2. Dodatek przedemerytalny wypłacany będzie pracownikowi w okresach miesięcznych w terminie wypłaty wynagrodzenia za pracę.

3. Przyznanie dodatku, o którym mowa w ust. 1 następuje na pisemny wniosek pracownika   
z określoną datą przejścia na emeryturę, złożony na rok przed planowanym przejściem na emeryturę, który traktuje się jako zobowiązanie do rozwiązania umowy o pracę z tytułu przejścia na emeryturę,   
z wyłączeniem gdy strony postanowią inaczej.

4. Dodatek przedemerytalny podlega zmniejszeniu proporcjonalnie za czas nieobecności pracownika w pracy spowodowanej okolicznościami określonymi w ustawie z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach społecznych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

5. Prawo do dodatku przedemerytalnego wygasa z końcem roku kalendarzowego, w którym pracownik osiągnął wiek emerytalny i okresy pracy uprawniające do przejścia na emeryturę.

6. W przypadku rezygnacji pracownika z przejścia na emeryturę, pracownik zobowiązany jest do zwrotu wypłaconych mu świadczeń wraz z pochodnymi i ustawowymi odsetkami, z wyłączeniem gdy strony postanowią inaczej.

7. Wniosek o przyznanie dodatku emerytalnego stanowi załącznik nr 3 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Wagańcu.”

1. Zmienia się załącznik nr 3 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Zatrudnionych

w Urzędzie Gminy w Wagańcu w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszego zarządzenia.

**§ 2.** Wykonanie zarządzenia powierza się Wójtowi Gminy Waganiec

**§ 3.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**Załącznik do Zarządzenia nr 121.2023**

**Wójta Gminy Waganiec**

**z dnia 28 grudnia 2023 r.**

Załącznik nr 3

do Regulaminu Wynagradzania Pracowników

zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Wagańcu

…………………….., dnia …………………………….

**Pracodawca: Urząd Gminy Waganiec**

**Wniosek o przyznanie dodatku przedemerytalnego z zobowiązaniem do zwrotu dodatku**

Pracownik (Pani / Pan) ………………………………………………………………………….

zatrudniony na stanowisku ……………………………………………………………………...

**oświadcza co następuje:**

1. Proszę o przyznanie dodatku przedemerytalnego w wysokości 500 zł netto miesięcznie do wynagrodzenia na okres 12 miesięcy od dnia …………. do dnia ……….. na zasadach określonych w Regulaminie Wynagradzania Pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Wagańcu.
2. Zobowiązuję się rozwiązać umowę o pracę z Urzędem Gminy w Wagańcu i przejść na emeryturę w dniu nabycia uprawnień emerytalnych tj. w dniu ………, z wyłączeniem gdy strony postanowią inaczej.
3. Oświadczam, że w wymienionym terminie uzyskam prawo do emerytury, posiadając w tym terminie wymagany wiek …………………… i staż pracy ……………………………………………
4. Jednocześnie zobowiązuję się zwrócić do pracodawcy równowartość otrzymanego dodatku przedemerytalnego w całości wraz z pochodnymi i ustawowymi odsetkami, jeżeli nie rozwiążę umowy o pracę z Urzędem Gminy w Wagańcu w związku   
   z przejściem na emeryturę w terminie do dnia …………………………………………,z wyłączeniem gdy strony postanowią inaczej.
5. Roszczenia pracodawcy wobec mnie o zapłatę równowartości wypłacanego dodatku przedemerytalnego wraz z pochodnymi i ustawowymi odsetkami stają się wymagalne z dniem upływu terminu rozwiązania umowy o pracę w związku z przejściem na emeryturę, określonego w pkt 4 niniejszego wniosku.
6. Upoważniam pracodawcę do potrącenia należności pracodawcy z tytułu zwrotu równowartości dodatku przedemerytalnego wraz z pochodnymi i ustawowymi odsetkami z wynagrodzenia za pracę, trzynastej pensji, świadczeń z ubezpieczenia społecznego na wypadek choroby, nagrody jubileuszowej i odprawy emerytalnej należnych mi od pracodawcy.

Pracownik

……………………………………………………

(czytelny podpis)

Pracodawca: Przyznaję dodatek przedemerytalny i przyjmuję zobowiązania Pracownika do rozwiązania umowy o pracę w związku z przejściem na emeryturę do dnia ……………… pod rygorem zapłaty równowartości wypłaconego dodatku przedemerytalnego wraz z pochodnymi oraz ustawowymi odsetkami, z wyłączeniem gdy strony postanowią inaczej.

Pracodawca

…………………………………..

(czytelny podpis)