

Procedura dotycząca spożywania alkoholu i palenia tytoniu w Dziennym Domu Pobytu

1. Spożywanie alkoholu w Dziennym Domu Pobytu jest całkowicie zabronione.
2. W przypadku uzasadnionego podejrzenia, że pracownik stawił się do pracy w stanie po spożyciu alkoholu albo spożywał alkohol w czasie pracy kierownik lub osoba przez niego upoważniona ma obowiązek niedopuszczenia pracownika do pracy lub odsunięcia go od pracy.
3. Polecenie zaprzestania wykonywania pracy lub niedopuszczenia do pracy może być wydane pracownikowi w formie ustnej.
4. Pracodawca sporządza protokół zdarzenia, w którym wskazuje się przesłanki mające świadczyć o nietrzeźwości pracownika oraz świadków zdarzenia. Protokół winien być podpisany przez świadków oraz udostępniony pracownikowi podejrzanemu o spożycie alkoholu.
5. W przypadku niezgodzenia się przez pracownika z podejrzeniem o spożycie alkoholu, pracownik ma prawo zażądać, aby kierownik DDP zapewnił mu badanie stanu trzeźwości. Dopuszcza się możliwość wezwania policji w celu potwierdzenia spożycia alkoholu.
6. Pracownikowi za picie alkoholu w miejscu pracy grożą sankcje przewidziane w Kodeksie pracy, włącznie z natychmiastowym rozwiązaniem umowy o pracę.
7. W Dziennym Domu Pobytu obowiązuje całkowity zakaz palenia tytoniu ze względu na bezpieczeństwo p. pożarowe oraz stan zdrowia i bezpieczeństwo uczestników.
8. Wszyscy pracownicy DDP a w szczególności personel prowadzą na terenie Domu stałą propagandę o tematyce szkodliwości spożywania alkoholu oraz palenia tytoniu.
9. Osobami odpowiedzialnymi za przestrzeganie procedury są wszyscy pracownicy.

Sporządził:

Romanowski Redaktor

Zatwierdził:

WÓJT
mgr Piotr Kosik